

Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение
«детский сад комбинированного вида № 3 «Ласточка»»,
г. Козельск Козельского района Калужской области

Отчет председателя первичной профсоюзной организации

МКДОУ д/с №3 «Ласточка»

за 2021-2022гг.

13.03.2023 г.

Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном организации профсоюзов работников образования и науки Российской Федерации. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных Союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами. Проводит мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.

Основным инструментом социального партнерства между администрацией и работниками детского сада является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления гарантий. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МКДОУ д/с №3 «Ласточка».

Основными целями профсоюза является защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем детском саду функционирует с основания. На сегодняшний день она насчитывает 19 человек, что составляет более 50 % от общего количества работающих в учреждении. Проведена сверка членов профсоюза в январе текущего года.

Главным фактором членства в профсоюзе является совместная работа профсоюзной организации и администрации детского сада по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза работников МКДОУ д/с №3 «Ласточка».

В нашем профсоюзном комитете работает 5 человек: председатель первичной Профсоюзной организации, заместитель председателя первичной Профсоюзной

организации, секретарь первичной Профсоюзной организации, а также ревизионная комиссия первичной Профсоюзной организации.

Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного образовательного учреждения, так как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработке и утверждении Коллективного договора.

Производилась приемка и регистрация документов (заявлений о вступлении в профсоюзную организацию МКДОУ д/с №3 «Ласточка»).

Ежегодно в сентябре составляется план работы профсоюзной организации на новый учебный год, который утверждается на профсоюзном комитете, а также корректируется с внесёнными по мере поступления предложениями.

В 2021 году был принят Коллективный договор, учитывающий все права и обязанности каждого члена коллектива. При заключении трудового договора (*эффективного контракта*) работники знакомились с Уставом образовательного учреждения, Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза и всей общественности используются сайт детского сада и информационный стенд профкома.

Информационный стенд знакомит членов профсоюза и сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуется и традиционный способ доведения информации, основанный на личном контакте с членами профсоюза: встречи, беседы.

Профком постоянно проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз работников МКДОУ д/с №3 «Ласточка».

Профсоюзный комитет проводил контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном образовательном учреждении. При этом обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний по ОТ работников и наших воспитанников возложена на руководителя учреждения и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

Все работники детского сада и члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого

права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений. Профсоюзный комитет и заведующая ДОУ составляют соглашение по охране труда. Можно с уверенностью констатировать, что практически все намеченные по охране труда мероприятия проводятся в учреждении, а это является важным и весомым показателем качества проводимой работы.

Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками, так как необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Принимает активное участие в работе комиссии по материальному стимулированию сотрудников. Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем ПК и членами профкома проведена проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

Составляя план мероприятий, мы на заседаниях профсоюзного комитета определили главные задачи работы профкома - защита прав и интересов работников ДОУ, профилактика профессионального выгорания, а также организация и проведение совместных праздников и досугов. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ.

Своевременно по утвержденному графику педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Вся деятельность профкома на виду коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является Профсоюзный уголок и сайт детского сада, здесь можно познакомиться с информацией центрального комитета Профсоюза работников образования и науки, профсоюзного комитета ДОУ, материалами периодической печати газеты «Мой профсоюз» и поступившими документами. Они играют важную роль в информационной работе профсоюзного комитета, дают возможность сотрудникам (*не только членам Профсоюза*) быть в курсе всех событий и новостей в стране. Большим подспорьем в разрешении различных вопросов является выписываемая городским профкомом на протяжении многих лет газета «Мой профсоюз».

Заседания профсоюзного комитета проводятся достаточно часто, не реже 1 раза в месяц. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы и ходатайство о награждении работников, идет подготовка культурно-массовых

мероприятий, выносятся решение о приеме новых членов коллектива в профсоюзную организацию и многое другое.

Мы уделяем особое внимание проблемам вовлечения новых членов в ряды Профсоюза.

Финансовая работа проводится в тесном сотрудничестве с вышестоящей организацией профсоюза. По заявке снимаются денежные средства с нашего счета для проведения запланированных мероприятий, покупки подарков, цветов к значимым календарным праздникам – Новому году, 8 марта, Дню дошкольного работника. Традиционными стали поздравления с Юбилеем, рождением детей.

Предусмотрена материальная помощь членам профсоюза в случае стихийного бедствия (пожара, смерти близких родственников).

Администрация и профсоюзный комитет уделяют внимание и культурно-массовой работе: совместное празднование дня Дошкольного работника, Новогоднего праздника и Дня 8 марта, начала и окончания учебного года, чествование Юбиляров, рождение детей.

Принимали активное участие в акциях:

- «Окна Победы» к 76 - летию Великой Победы;
- акция «Блокадный хлеб»
- акция «Улыбка Гагарина»
- «Я читаю Козельск»

В течение года профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку «Изменение оплаты труда в трудовых договорах»;
- проверку записей в трудовых книжках;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- выполнение Коллективного договора.

Благодарю всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в работе. Хочу сказать слова благодарности заведующей нашего детского сада за социальное партнёрство и взаимопонимание, творческое отношение к делу, организацию и помощь в проведении необыкновенных, ярких, по-настоящему, праздничных мероприятий. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, быстро решает возникающие вопросы. С таким руководителем работается легко, продуктивно на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь хороших результатов.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- увеличивать профсоюзное членство;

-продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

-способствовать сплочению коллектива;

-способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Особую благодарность мы хотим выразить Районной Организации Профсоюзов Работников Народного Образования и Науки за методическую и консультативную помощь.

**Председатель
первичной профсоюзной организации**



Дребенцова Мария Игоревна